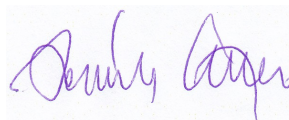


A DNS Szoftverház Kft. munkavállalói és emberi jogi szabályzata

1. A DNS Szoftverház Kft. (1221 Budapest, Baross u. 18.) Magyarországon bejegyzett törvényesen működő gazdasági társaságként, üzleti tevékenysége során tiszteletben tartja munkavállalói emberi jogait és méltóságát és tevékenysége során meg kíván felelni valamennyi nemzetközi, illetve magyar jogi követelményeknek.
2. Jelen szabályzat kiterjed a DNS Szoftverház Kft. minden munkavállalójára és tisztségviselőjére.
3. Az 1. pontban foglaltak szellemében társaságunk tiszteletben tartja a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek, valamint a Magyar Alkotmánynak és a Magyar Munkatörvénykönyvnek a munka világára, a munkaviszonyra vonatkozó alapelveikről és jogokról szóló rendelkezéseit, valamint az ezzel kapcsolatos nemzetközileg elismert emberi jogokat.
4. A DNS Szoftverház Kft. elismeri a felelősségét munkavállalói emberi jogai tiszteletben tartása, valamint az emberi jogok elleni visszaélésekben való részvételének elkerülése iránt.
5. Méltányosan, hátrányos vagy bármilyen megkülönböztetés nélkül kezelünk mindenkit, aki munkát végez társaságunk számára. A munkavállalóinknak joguk van olyan körülmények között és olyan feltételek mellett munkát végezniük, amelyek nem veszélyeztetik életüket, testi épségüket, egészségüket, munkakapcsolatukkal - munkaviszonyukkal - kapcsolatos jogaikat és emberi méltóságukat.
6. Tiszteletben tartjuk munkavállalóink, illetve a nekünk munkát végző alvállalkozók emberi jogait. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy az emberi jogok megsértésének lehetőségét minimálisra csökkentsük vagy enyhítsük. Az ehhez szükséges intézkedéseket haladéktalanul megteszük.
7. Társaságunk szerződő partnereivel olyan szerződéses kötelezettséget alakít ki, amelyben a jelen szabályzatban szereplő azonos alapelvek betartására ösztönzi partnereit. A munkavállalóink jogainak és ezen belül az emberi jogok tiszteletben tartására irányuló kötelezettségünket valamennyi üzleti tevékenységünket irányító folyamatban belső rendelkezések megalkotásával teljesítjük.
8. A DNS Szoftverház Kft. megállapítja, hogy ha az általa hozott rendelkezések nincsenek összhangban a munkavállalókra vonatkozó nemzetközi, illetve magyar törvények előírásaival, illetve szellemével, mindent megtesz annak érdekében, hogy ez az összhang helyreálljon és a kedvezőtlen hatások kiküszöbölésre kerüljenek.
9. Társaságunk együttműködik munkavállalóival azon normák kifejlesztésében, amelyekkel társaságunk tevékenységének során előrevivő változások legyenek elérhetők.
10. Társaságunk a hatóságokkal folytatott kapcsolattartás során törekszik arra, hogy a kapcsolattartás összhangban legyen az ezen szabályzatban lefektetett elkötelezettségünkkel.

11. Ha társaságunk jelen szabályzatban foglalt rendelkezései és a jogi követelmények között ellentmondás tapasztalható, minden megteszünk annak érdekében, hogy összhangban legyenek a nemzetközi és magyar jogszabályok, kiemelten az ENSZ Alapelvek, a Magyar Alkotmány, illetve a Magyar Törvénykönyv előírásaival.
12. A jelen szabályzat előírásaival összhangban társaságunk a munkavállalók jogaival kapcsolatban, amennyiben kedvezőtlen jelenségeket tapasztal, mindent megtesz annak érdekében, hogy ezen kedvezőtlen jelenségeket haladéktalanul kiküszöbölje.
13. A DNS Szoftverház Kft. munkavállalói munkavégzésük során kollégáik irányában kötelesek maximálisan érvényesíteni a jelen szabályzatban foglaltakat. Munkavállalóink munkavégzésük során függetlenül beosztásuktól nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely munkatársuk hátrányos megkülönböztetését vonja maga után. Tilos és szankcionált a munkatárs fájára, nemére vagy politikai meggyőződésére, illetve korára irányuló sértő magatartás, hátrányos megkülönböztetés.
14. Munkatársaink szerződéses partnereikkel is a jelen szabályzatban foglaltaknak megfelelő magatartást kötelesek tanúsítani. A partnereink munkavállalói megbízottjaival szemben nem tanúsíthatnak jelen szabályzat 13. pontjában meghatározott magatartást.
15. Társaságunk elvárja szerződő partnereitől, hogy tevékenységüket a jelen szabályzatban foglalt alapelvek figyelembevételével végezzék a társaságunkkal történő kapcsolattartás során. Kötelesek betartani a szerződéses kapcsolat során az egészségre, a munkavédelemre, az üzleti etikára, illetve a környezetre vonatkozó jogszabályi előírásokat.

Budapest, 2019. július 01.



.....
Horváth Attila
ügyvezető